



JUNTA DE FREGUESIA DE AZEITÃO
(SÃO LOURENÇO E SÃO SIMÃO)

May-
B

Procedimento concursal comum para preenchimento de 3 postos de trabalho na carreira / categoria de assistente operacional (jardineiros) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

ATA N.º 01

Aos quinze dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e seis, pelas onze horas, no edifício da Junta de Freguesia de Azeitão (São Lourenço e São Simão) sito em Vendas de Azeitão, reuniu o Júri do procedimento concursal comum para recrutamento de 3 (três) assistente operacionais (jardineiros), em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, designado por deliberação da Junta de Freguesia tomada em reunião realizada no dia catorze do corrente mês, constituído por Rui André de Assunção Marreiros, encarregado operacional do mapa de pessoal da Freguesia, Presidente do Júri, Margarida do Rosário Vaz Gomes, técnica superior do mapa de pessoal da Freguesia, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Maria Cristina Rocha Miranda da Costa Gomes, assistente técnica do mapa de pessoal da Freguesia, a fim de tratar da seguinte ordem de trabalhos:

1. Métodos de seleção
Parâmetros de avaliação, sua ponderação, grelha classificativa e sistema de valoração final de cada método
2. Sistema de classificação final
3. Elaboração de minuta do aviso de abertura do concurso

1

Antes de dar início à ordem de trabalhos, usou da palavra Margarida do Rosário Vaz Gomes, dando conhecimento, de harmonia com a deliberação da Junta de Freguesia, do seguinte:

De acordo com o estipulado no n.º 1 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, doravante designada por LTFP, serão aplicados os métodos de seleção obrigatórios aí previstos, Prova de Conhecimentos (PC) e Avaliação Psicológica (AP).

Nos termos do n.º 2 do mesmo artigo, para os candidatos que, estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como no recrutamento de candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, serão aplicados os métodos de seleção obrigatórios aí indicados, Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), exceto quando afastados por escrito por esses candidatos, caso em que lhe serão aplicados os métodos referidos no parágrafo anterior.

Procedimento concursal comum para preenchimento de 3 postos de trabalho na carreira / categoria de assistente operacional (jardineiros) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

ATA N.º 01 DE 15 DE MAIO DE 2026



JUNTA DE FREGUESIA DE AZEITÃO
(SÃO LOURENÇO E SÃO SIMÃO)

Handwritten signature and initials in blue ink.

Será ainda aplicado o método de seleção facultativo Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme previsto no n.º 2 do artigo 18.º da Portaria n.º233/2022 de 9 de setembro, doravante Portaria.

Em seguida o Sr. Presidente deu início à ordem de trabalhos.

ORDEM DE TRABALHOS

1. Métodos de seleção

Parâmetros de avaliação, sua ponderação, grelha classificativa e sistema de valoração final de cada método

1.1. Provas de conhecimentos

Prova de natureza prática, com duração máxima de 30 minutos, que visa avaliar os conhecimentos específicos e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício das funções inerentes aos postos de trabalho a que se candidatam.

1.1.1. Classificação e ponderação

Prova de conhecimentos de natureza prática (PCP), com uma ponderação de 70% na valoração final (anexo I), sendo adotada a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, segundo a aplicação da seguinte fórmula:

$$PCP = (PCT + QRR + CE + GCTD)$$

Sendo:

PCP = Prova de conhecimentos prática

PCT = Perceção e compreensão da tarefa

QRR = Qualidade e rapidez de realização

CE = Celeridade na execução (CE);

GCTD = Grau de conhecimentos técnicos demonstrados

1.2. Avaliação Psicológica (AP)

Visa avaliar aptidões, características de personalidade e / ou competências comportamentais dos candidatos. Será valorada através das menções classificativas de apto e não apto, ficando excluídos os candidatos com a menção não apto.

O modelo de ficha individual e os níveis de graduação de cada uma das competências a avaliar, são os que se encontram em uso na entidade especializada que irá proceder à aplicação do método de seleção e remeter os resultados ao júri do procedimento.

1.2.1. Classificação e ponderação

A avaliação psicológica é valorada com as menções de apto e não apto.

Procedimento concursal comum para preenchimento de 3 postos de trabalho na carreira / categoria de assistente operacional (jardineiros) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

ATA N.º 01 DE 15 DE MAIO DE 2026



JUNTA DE FREGUESIA DE AZEITÃO
(SÃO LOURENÇO E SÃO SIMÃO)

Handwritten signature and initials in blue ink.

Para a realização deste método, será contactada a Direção -Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) nos termos do disposto do nº2 do artigo 17º da portaria n.º233/2022 de 9 de setembro.

1.3. Avaliação Curricular (AC)

A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, nomeadamente Habilitação académica ou cursos equiparados (HA), Formação Profissional (FP), Experiência Profissional (EP) e Avaliação de desempenho (AD) - anexo II.

1.3.1. Classificação e ponderação

Avaliação curricular, com uma ponderação de 70% na valoração final, sendo adotada a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, segundo a aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = (HA \times 25\%) + (FP \times 25\%) + (EP \times 35\%) + (AD \times 15\%)$$

1.3.2. Habilitação académica ou cursos equiparados (HA)

A habilitação exigida é a escolaridade obrigatória.

1.3.3. Formação Profissional (FP)

Neste item serão ponderadas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional, relacionadas com a área de atividade dos postos de trabalho a ocupar, concluídas nos últimos 3 anos.

1.3.4. Experiência Profissional (EP)

Será considerada a experiência na área da atividade a exercer.

1.3.5. Avaliação de desempenho (AD)

Será considerada a avaliação de desempenho referente ao último ciclo avaliativo em que o candidato executou ou cumpriu atribuições, competências ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar.

Nas situações em que o candidato, por razões que lhe não sejam imputáveis, não possua avaliação de desempenho, relativamente ao ciclo em causa, será considerado o valor positivo mínimo de "2.000" correspondente a "Desempenho Regular", atento o fixado no artigo 50.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro e nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 20.º da Portaria n.º233/2022 de 9 de setembro.

1.4. Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Este método, com uma ponderação de 30% na valoração final, tem o intuito de obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, tendo por base um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido para a função (anexo III), associado a uma grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise, e será aplicado por Procedimento concursal comum para preenchimento de 3 postos de trabalho na carreira / categoria de assistente operacional (jardineiros) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado



Ameyf

JUNTA DE FREGUESIA DE AZEITÃO
(SÃO LOURENÇO E SÃO SIMÃO)

técnicos especializados.

As competências são selecionadas a partir da lista que consta da Portaria n.º 236/2024, de 27 de setembro.

2. Classificação / ordenação final

A classificação / ordenação final dos candidatos que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores, utilizando-se para tal uma das seguintes formulas:

$$OF = (PC \times 70\%) + Apto + (EAC \times 30\%)$$

OU

$$OF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$$

A classificação obtida, será arredondada à segunda casa decimal, sendo considerados não aprovados os candidatos que obtenham uma nota final inferior a 9,50 valores.

Em situações de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 24.º da Portaria.

3. Aviso de abertura

Tendo em conta as deliberações tomadas e atrás descritas, o Júri deste procedimento elaborou minuta para o aviso de abertura do concurso, na parte que lhe compete que se apresenta em anexo a esta ata e dela faz parte integrante para todos os efeitos.

ENCERRAMENTO DA REUNIÃO

Não havendo mais nada a tratar, a reunião foi encerrada às onze horas e cinquenta e cinco minutos, da qual para constar se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada, será assinada pelos presentes.

O Júri,

Rui André de Assunção Marreiros

Rui André de Assunção Marreiros
Presidente

Margarida do Rosário Vaz Gomes

Margarida do Rosário Vaz Gomes
Vogal

Maria Cristina Rocha Miranda da Costa Gomes

Maria Cristina Rocha Miranda da Costa Gomes
Vogal



meuf-
[Signature]

JUNTA DE FREGUESIA DE AZEITÃO
(SÃO LOURENÇO E SÃO SIMÃO)

Procedimento concursal comum para preenchimento de 3 postos de trabalho na carreira / categoria de assistente operacional (jardineiros) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

PROVA DE CONHECIMENTOS DE NATUREZA PRÁTICA

APLICAÇÃO DA SEGUINTE FORMÚLA PARA OBTENÇÃO DA CLASSIFICAÇÃO

$$PCP = (PCT + QRR + CE + GCTD)$$

Sendo:

PCP = Prova de conhecimentos prática

PCT = Perceção e compreensão da tarefa

QRR = Qualidade e rapidez de realização

CE = Celeridade na execução (CE);

GCTD = Grau de conhecimentos técnicos demonstrados

DESCRIÇÃO DAS TAREFAS:

Proceder ao corte de sebe, relvado e ervas infestantes, utilizando o equipamento apropriado. Preparar canteiros, colocando anteparos de madeira e de outros materiais. Realizar tratamento e descarte dos resíduos provenientes da realização da tarefa.

Fatores em apreciação e classificação:

Fator de apreciação	Reduzido (1)	Suficiente (3)	Bom (5)
Perceção e compreensão da tarefa			

Fator de apreciação	Reduzido (1)	Suficiente (3)	Bom (5)
Qualidade e rapidez de realização			

Fator de apreciação	Reduzido (1)	Suficiente (3)	Bom (5)
Celeridade na execução			

Fator de apreciação	Reduzido (1)	Suficiente (3)	Bom (5)
Grau de conhecimentos técnicos demonstrados			



JUNTA DE FREGUESIA DE AZEITÃO
(SÃO LOURENÇO E SÃO SIMÃO)

Manuf.
[Signature]

Procedimento concursal comum para preenchimento de 3 postos de trabalho na carreira / categoria de assistente operacional (jardineiros) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

AVALIAÇÃO CURRICULAR

APLICAÇÃO DA SEGUINTE FORMULA PARA OBTENÇÃO DA CLASSIFICAÇÃO

$$AC = (HA \times 25\%) + (FP \times 25\%) + (EP \times 35\%) + (AD \times 15\%)$$

Habilitação académica ou cursos equiparados (HA)

- Escolaridade obrigatória: 16 valores
- Habilitação superior ao 12º ano de escolaridade: 20 valores

Formação Profissional (FP)

- ◆ Sem formação: 0 valores
- ◆ Até 20 horas de formação: 10 valores
- ◆ Mais de 20 e até 40 horas: 15 valores
- ◆ Mais de 40 horas: 20 valores

Experiência Profissional (EP)

- ◆ Até 3 anos: 10 valores
- ◆ Mais de 3 e menos de 5 anos: 15 valores
- ◆ Mais de 5 anos: 20 valores

Avaliação de desempenho (AD)

- ◆ Desempenho Inadequado: 8 valores
- ◆ Desempenho Adequado: 12 valores
- ◆ Desempenho Relevante: 16 valores
- ◆ Desempenho Excelente: 20 valores



maef
[Signature]

JUNTA DE FREGUESIA DE AZEITÃO
(SÃO LOURENÇO E SÃO SIMÃO)

Procedimento concursal comum para preenchimento de 3 postos de trabalho na carreira / categoria de assistente operacional (jardineiros) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

EAC = (A+B+C+D+E)/5

Demonstrou todos os comportamentos descritos na competência	20 valores
Demonstrou três dos comportamentos descritos para a competência	16 valores
Demonstrou dois dos comportamentos descritos para a competência	12 valores
Demonstrou um dos comportamentos descritos para a competência	8 valores
Não demonstrou nenhum dos comportamentos descritos para a competência	4 valores

Competências	Comportamentos associados:
A . ORIENTAÇÃO PARA O SERVIÇO PÚBLICO: Atuar de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo e conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública (AP) ao serviço do interesse coletivo.	<ul style="list-style-type: none">• Atua em conformidade com os princípios éticos da AP e com as normas e procedimentos definidos para o exercício da sua atividade.• Atua de forma alinhada com o interesse público, sinalizando situações de não conformidade.• Mostra-se atento e respeitador do outro no exercício da sua atividade, garantindo o interesse público.
B . ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS: Focar a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.	<ul style="list-style-type: none">• Atua centrado/a nos objetivos definidos para alcançar resultados.• Utiliza os recursos de trabalho disponíveis de forma sustentável.• Identifica e cumpre os padrões de qualidade estabelecidos, tendo em vista os resultados a alcançar.
C . GESTÃO DO CONHECIMENTO: Adquirir, atualizar e aplicar o conhecimento, partilhar o conhecimento e garantir a captura, armazenamento e acesso às informações e ao conhecimento na Organização.	<ul style="list-style-type: none">• Demonstra uma atitude recetiva em relação à aquisição de novos conhecimentos e competências.• Aplica autonomamente os conhecimentos necessários ao exercício da sua atividade.• Facilita o acesso e disponibiliza informações e documentos, dentro dos limites da legalidade, mantendo-os organizados.
D.COMUNICAÇÃO: Transmitir informação com clareza, utilizando todas as vias de suporte disponíveis para o efeito, e adaptar a forma e o	<ul style="list-style-type: none">• Transmite informação simples de forma clara.• Escuta ativamente os interlocutores, mostrando atenção e interesse pela mensagem que transmitem.



Manu
[Signature]

JUNTA DE FREGUESIA DE AZEITÃO
(SÃO LOURENÇO E SÃO SIMÃO)

<p>conteúdo à audiência, assegurando que a mensagem é bem recebida e corretamente interpretada.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Comunica de modo a facilitar a compreensão da sua mensagem.
<p>E. ORIENTAÇÃO PARA A PARTICIPAÇÃO: Garantir a participação dos cidadãos, dos agentes económicos, de outras entidades e dos trabalhadores no processo de tomada de decisão, na otimização da resposta dos serviços públicos e na estratégia da organização.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Procura o feedback dos cidadãos e dos colegas no âmbito das suas atividades.• Responde com disponibilidade aos cidadãos e aos colegas no âmbito das suas atividades.• Tem em consideração as preocupações, sugestões e questões dos cidadãos e dos colegas na execução das suas atividades e transmite-as superiormente.